

- ①現状を突破できる「創造型人財」をつくりたい！
- ②将来を「構想・実行・更新できる管理職」をつくりたい！
- ③将来を託せる後継者（事業継承・次期社長等）をつくりたい！
- ④具体的に事業（企画）を実践できる人財をつくりたい！
- ⑤「魅力を伝える力・周りを巻き込む力」を身につけたい！
- ⑥隆々とした「中長期成長シナリオ」を策定できる組織、人財を開発したい！
- ⑦上記「1. 事業づくり」「2. 地域づくり」を推進、実行できる人財研修！
 - ・経営者／経営幹部研修：将来戦略の羅針盤策定による判断・決断
 - ・管理職／次世代幹部候補研修：戦略／価値創造の実践スキル
 - ・若手層：創造型人財研修（本気・本質・本流）
 - ・Others